

Was macht gute Arbeitsbedingungen aus? (... neben fairen Löhnen)

- Teamtag
- Wertschätzung
- sinnvolle Entscheidungsmodelle
- sinnvolle transparente Strukturen
- Ernteanteile für MitarbeiterInnen
(nicht nur "Ausschussgemüse" 😊)
- gute funktionale Arbeitskleidung
(angemessenes Budget)
- Bereitstellung von Getränken
- Befindlichkeitsrunden /
Sozialpläne
(bei Bedarf ^{externe} Beratung / Supervision)
→ sichere Räume für Kommunikation schaffen
- gute Arbeitsverteilung (-spitzen)
- gutes soziales Miteinander (im Team)
- gute Kommunikation & Entscheidungsfindung im Team
- Pausenkultur
- klare Aufgabenverteilung / -zuordnung
- gutes Material, gut Instand gehalten
- entlastende Verbesserungen (die Arbeitsfreude schaffen)
- Fortbildungsbudget (Geld + Zeit), z.B. 500 € / J für Tagungen
- planbarer Urlaub, auch etwas im Sommer
- Aufgaben die zu Fähigkeiten und Weiterentwicklung passen
- abgestimmte kurzfristige Flexibilität

kleine
Verantwortung
Erfahrung / Ausbildung
lange im Betrieb

Körperlich schwere Arbeit
bei Wind + Wetter

Neben monetär Anker
gibt es auch kulturelles & soziales Kapital

Woran wollen wir faire Löhne orientieren/ messen?

Ø Lohn der
Region oder

Medianeinkommen

Ø Lohn der
Ernteleiter:innen
(% zum eigenen Einkommen)

(% zum eigenen Einkommen)
und solidarisch
ausgeglichen

durch Zulagen nebenbedingungen, die
in Gärterarbeit kommen, mitberechnen:

- ↳ Schwere Arbeit ~~fest~~
- ↳ Verantwortung für wichtige Arbeit (Lebensmittelproduktion)

eigene Perspektive:

Arbeit (Zeit, Intensität) soll
dauerhaft ausreichend
Einkommen bringen für
eine einfache Lebenshaltung

Vergleichungsstab muß für
nachhaltiges Arbeiten gelten

→ viele Löhne basieren auf Ausbeutung
& hohem CO₂-Ausstoß und können
deshalb nicht erstrebenswert sein

Löhne intern
im Betrieb

Löhne ↔ Investitionen

über Mindestlohn
festangestellte > Minijob

Wie kommen wir gut mit den Mitgliedern ins Gespräch über faire Löhne + gute Arbeitsbedingungen?

"trauen"
gute Löhne
einkalkulieren

Vertrauen
schaffen

Transparenz
schaffen:
Arbeitsbedingungen

Beitragsrunde
mit allen Mitgliedern
wichtiger Moment
↓
wie erreichen?

transparent:
wer kriegt wie viel?
- Löhne
- Lohnmodelle
- Orientierung / Ziele

Richtwert / Orientierung
angepasst an
Einkommen
Mitglieder

Stufung nach Einkommen
der Mitglieder

Lohn-Zahlen teilen
(Brutto, Netto,
Grundlohn,
Freizeitarbeitslohn)

Solawi-Idee
weiter verbreiten
Pionierarbeit

Sehr viel
Kommunikation!
Bsp. (Gemeinschaft)
Bsp. (Kollektive)
netto-lohn-basiertes

Finanztreffen
→ Mitglieder
konnte Freigabe
stellen

Regelung
Kommunikation
Info

Verschiedene
Kanäle nutzen
- Signal
- Newsletter