

Arbeitsbedingungen und Gewerkschaft in der Landwirtschaft

A man wearing a red t-shirt and a red cap is working in a field. He is leaning over a stack of red plastic crates, which are used for transporting produce. The field is filled with green plants, and other workers can be seen in the background. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

Tim Seuffert / IG BAU
Marie Langenscheidt



6 Punkte Plan für die sozial-gerechte Agrarwende von WHES

- 1. Zugang zu gesunder und umweltgerechter Ernährung
- 2. Faire Erzeuger*innenpreise dauerhaft sicherstellen
- 3. Gute Löhne für gute Arbeit
- 4. Gesellschaftlichen Reichtum fair verteilen
- 5. Teller statt Trog, Tank und Tonne
- 6. Hungerkrise beenden



Was sind Gewerkschaften?

Rechtliche Grundlage:
Koalitionsfreiheit (Art. 9
Abs. 3 GG)

- Gewerkschaften sind ein **Zusammenschluss von Mitgliedern und eine der ältesten basisdemokratischen und politischen Organisationen in Deutschland**
- Ihre **Gründungs idee** war und ist, dass sich lohnabhängig Beschäftigte zusammen für **bessere Arbeitsbedingungen** einsetzen und die **Profite der Unternehmen** bei denen landen, die diese Profite auch erarbeiten.
- Engagement in Gewerkschaften ist **grundgesetzlich geschützt**. Wir verlassen uns nicht nur auf reinen Protest – wir haben die Möglichkeit Veränderung mit Tarifverträgen zu erzwingen. Notfalls mit Streik
- Dafür verhandeln wir mit **Unternehmensverbänden** oder **direkt mit Unternehmen Tarifverträge** – **Je mehr wir sind desto besser sind die Tarifabschlüsse**
- Wir gründen Betriebsräte um Arbeitsbedingungen konkret in der Betrieben zu gestalten



SoLaWis und Gewerkschaften?

- Den Aufbau und den Weg zu Solidarischen Landwirtschaftsformen können wir als IG BAU nur unterstützen! Sie stehen im Idealfall für bessere Arbeitsbedingungen ein!
- Wir sind eng vernetzt in Institutionen wie Ministerien oder der Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau – und haben Einfluss auf diese!
- Ein Rahmentarifvertrag, welche allgemeine Arbeitsgrundsätze definiert, wäre ein starkes Zeichen an alle SoLaWi Mitglieder



Inflationsentwicklung in Deutschland

 tagesschau Sendung verpasst? ▶ ☰

[Startseite](#) ▶ [Wirtschaft](#) ▶ [Verbraucher](#) ▶ [Inflation in Deutschland: Wo die Preise besonders stark gestiegen sind](#)



Inflation in Deutschland

Wo die Preise besonders stark gestiegen sind

Stand: 13.10.2022 10:25 Uhr

Die Inflation in Deutschland hat erstmals seit den Nachkriegsjahren die Marke von 10,0 Prozent erreicht. Jetzt ist auch klar, was besonders teuer



Was sind Tarifverträge?

Rechtliche Grundlage:
Das Tarifvertragsgesetz
(TVG)

- **Tarifverträge** sind ein durch Gewerkschaften erkämpftes und grundgesetzlich **geschütztes Recht!**
- Tarifverträge regeln die allgemeinen Bedingungen der Arbeit – und sollen vor Lohnkonkurrenz schützen
- Sie sind ein Mittel **gegen Willkür** und sollen die Arbeit in Branchen ordnen
- **Nur Gewerkschaften** haben das Recht und die Macht **kollektive Arbeitsverträge abzuschließen**



Was sind Tarifverträge?

- **Themen von Tarifverträgen** können unter anderem sein:
 - Löhne & Gehälter und Erschwerniszuschläge für die Beschäftigten
 - Die allgemeine Wochenarbeitszeit
 - Urlaubsdauer
 - Schutzausstattung für Beschäftigte
 - Zu welchen Witterungs- und klimatischen Bedingungen überhaupt gearbeitet werden kann
 - Arbeitsverdichtung und Digitalisierung (z.B. Digitalisierungstarifvertrag von Verdi & H&M)
 - Stress&Psychische Belastungen

Thematisch können TV sehr weit gehen. Ihr Vorteil ist: **„Alles war tariflich regelbar ist, ist grundsätzlich auch erstreikbar“** (Kühling/Bertelsmann) und rechtlich bindend!



Tarifverträge in der Landwirtschaft 2022/23

- Erntehelfer:innen erhalten **12,00-12,50 Euro brutto** je Arbeitsstunde.
Abzüglich der Kosten für eine Unterkunft
- Für **gelernte Facharbeiter:innen**: **Mindestens 14,50 Euro brutto** je Arbeitsstunde.
- Die Vergütung für **Meister:innen** beträgt **mindestens 16,50 Euro brutto** je Arbeitsstunde.
- Die Vergütung für **Beschäftigte ohne Berufsausbildung** ab dem 5. Beschäftigungsmonat beträgt **mindestens 12,50 Euro brutto** je Arbeitsstunde.

Für uns ist das zu wenig!



Herausforderungen für Saisonbeschäftigte

- Gesetzlicher Mindestlohn auf Basis von Akkordarbeit – hohes Betrugspotential
- Fehlende Arbeitsverträge oder Arbeitsverträge mit starker Flexibilität
- Unterkünfte: Massenunterkünfte in schlechtem baulichem Zustand, unzureichende Sanitäreinrichtungen
- Hohe Abzüge für Unterkünfte (Werkmietwohnungen)
- Kurzfristig Beschäftigte: Unzureichender Krankenversicherungsschutz & fehlende Rentenversicherung





Initiative Faire Landarbeit

- Gemeinsame Feldaktionen
- Informationsmaterialien
- Facebook-Live Veranstaltungen
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- IG BAU: Jahresmitgliedschaft



Initiative
Faire Landarbeit

Saisonarbeit in der Landwirtschaft

Bericht 2021





KLIMAKRISE, DIGITALISIERUNG UND CO. WANDEL IN DER LANDWIRTSCHAFT

AUS SICHT VON BESCHÄFTIGTEN

Online Veranstaltungsreihe

ANMELDUNG:
KATHARINA.VARELMANN@PECO-EV.DE

02.02.2023 um 19 Uhr



Arbeit 4.0 - Auswirkungen der Digitalisierung auf Beschäftigte
Dr. Louisa Prause, Humboldt-Universität zu Berlin

09.02.2023 um 19 Uhr



**Umbau der Nutztierhaltung - Folgen für Beschäftigte
in den Ställen und auf den Höfen**
Christian Rehmer, Agora Agrar

16.02.2023 um 19 Uhr



**Arbeitnehmerinnen - Einblicke in die Arbeitssituation
von weiblichen Beschäftigten**
Dr. Christine Niens, Georg-August-Universität Göttingen

09.03.2023 um 19 Uhr



**Stress lass nach! Psychische Gesundheit in Zeiten der
Klimakrise**
Ines F. Walter, Diplom-Psychologin, Psychologist for Future



Wie kann ich mich engagieren?

Unsere Arbeit lebt von Mitgliedern und ihrem Engagement! Wenn Du Lust hast bei dir im Betrieb **etwas zu verändern**, die politische Arbeit von Gewerkschaften **zu unterstützen** oder dich an **der Initiative Faire Landarbeit** beteiligen willst, dann melde dich gerne bei uns!

- Tim Seuffert, 0151-15968455, tim.seuffert@igbau.de
- Benjamin Luig, 0151-67342880, benjamin.luig@emwu.org