

Mittendrin-Treffen

Liebe Alle,

das Regio-Treffen war ein voller Erfolg - eine wunderbare Möglichkeit sich zu begegnen, auszutauschen und zu vernetzen.

Wir waren ca. 15 Menschen, haben lecker geschlemmt und gelacht, uns konstruktiv ausgetauscht über Herausforderungen (rote Zettel) und Potentiale (grüne Zettel) unserer Solawis, beim spannenden Ackerrundgang und zwischendurch gefachsimpelt und gestaunt.

Wir haben angestoßen uns wieder regelmäßig zu treffen, z.B. alle 3-6 Monate. Es braucht nur eine Solawi, die Initiative ergreift und zu einem selbstgewählten Termin einlädt :)

Bei Moderations- bzw. Gestaltungsunlust bzw. Orga-Kapazitätsmangel fürs nächste Treffen könnt ihr euch gerne an uns wenden.

Es wurde angeregt ganz konkrete Bedarfe an das Solawi-Netzwerk zu formulieren - was braucht ihr an Unterstützung oder Zu-Arbeit, die sinnvoller Weise von einer bundesweiten Struktur gemacht wird?

Für einen weiterführenden Austausch können wir den Emailverteiler nutzen und wer direkten Kontakt möchte, kann sich [hier im Pad](#) eintragen.

Danke sehr, wir freuen uns auf weitere Begegnungen!

Herzliche Grüße,

Roman und Annalena

Makro-
Ebene

Solawi-
Umfeld

Wasser(mangel)

Klima <sup>Bewässerung
Trockenheit</sup>

Klimawandel /-krise
↳ Wasserversorgung?

weitere
Solawi Gründung im Ort

Umstellung / Dorf mit einbringen

Kulinark - Genuss
mit Stadtnah
Einziges Solawi
und Gemüse im Umkreis

Konflikte / Reibung mit
Behörden & Nachbarn
^{Grenzen}
Gebäude / Wasser / Organisatorisches

Bewusstseinsbildung
Aufklärung

Bekanntheitsgrad

Bewusstseinsbildung
Aufklärung

Pädagogik

Mitgliederbindung
· Rückhalt · Wertschätzung
· Bindung

Mitgliederbindung / Ge-
winnung
· Kommunikation
· Rückhalt

• JT + Social know how

Kontemplation
vs.
Wachstum <sup>deutscher
Brennholz
Wandel</sup>

- großer Unterschied

"Abnehmerschaft"
ausgeschöpft

Mikro-
Ebene

Solawi-
intern

Betriebs-
Struktur
- Orga

• Teamstärke • Arbeitsteilung & Verantwortl.

Ermächtigung / Lebensqualität
[in
Verantwortung (Positionen)
Zuständigkeiten
(romantisierung von Arbeit u. Gemeinschaft!)]

geteilte
Verantwortung

Viele Baustellen
↳ Prioritäten !?
Vereinbarkeit Familie/Arbeit

Idealismus vs
Professionalität
Lebengemeinschaft • Kollektiv

• große Gemeinschaft
Cooler Leben-skonzep

Gärtner/innen
finden

• Mut → Motivation

Rechtsform finden
→ Transformation?? (GBR → e.G.)

Rechtsform
Teamrollen

gesicherte
Bestverhältnisse

• Gutes Boden

Ergänzung
Feldgemüse + MG

- gute Infrastruktur

Neue Gewächshäuser
erfolgreiches Fruchtgemüse

Infrastruktur
(Finanzuell / Zeit / Verantwortl.)

- Diversifizierung (Vielfalt im Betrieb z.B. Tiere)

• Ausgewogenheit zw. Handwerk
& Maschinen

Streuobstwiesen
Landschaftpflege